

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	社会福祉法人コスモス会 正健
住 所	長崎県南島原市深江町丙265番地
電話番号	0957-65-1140

事業所番号	4211459939
管理者名	荒川 浩一
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		5 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	4	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	160 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,178	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,929	人
			利用者の1日の平均労働時間数	6	時間

(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4月～ 3月）					
前々々年度（ 3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	28,274,669	円	利用者に支払った資金総額	25,256,694	円
			収支	3,017,975	円
前々年度（ 4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,214,739	円	利用者に支払った資金総額	27,043,788	円
			収支	170,951	円
前年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,156,708	円	利用者に支払った資金総額	26,930,180	円
			収支	226,528	円

(Ⅲ) 多様な働き方		
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	②利用者を職員として登用する制度	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>	在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件	⑤短時間勤務に係る労働条件	⑥時差出勤制度に係る労働条件
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上		
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	②研修、学会等又は学会誌等において発表	③視察・実習の実施又は受け入れ
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>	◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>	◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>	※研修、学会等名	もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/>
※研修名 レトルトに関する加工技術セミナー	実施日 月 日	※先進的事業者名
研修講師 カンパニ産機(株)九州支店 宇野真利子氏	※学会誌等名	実施日/参加者数 月 日 人
実施日・受講者数 10月26日 18人	掲載日 月 日	※他の事業所名
	発表テーマ	実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加	⑤職員の人事評価制度	⑥ピアサポーターの配置
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>	◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>	◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>
※商談会等名 南島原市農産物商談会	◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>	◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>
主催者名 南島原市農林課 農業戦略班	人事評価制度の制定日 H30年 4月 1日	※配置期間 月 日～月 日
日時 令和6年 3月 12日（火）	人事評価制度の対象職員数 名	就業時間
内容 雲仙観光ホテル 従業員への食事提供について	うち昇給・昇格を行った者 名	職務内容
	当該人事評価制度の周知方法 既定の回覧並びに説明による周知	
⑦第三者評価	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>	◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/>	
※評価を受けた日 月 日	※認証を受けた日 月 日	
第三者評価機関	規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会福祉法人コスモス会 正健	事業所番号	4211459939
住 所	長崎県南島原市深江町丙265番地	管理者名	荒川 浩一
電話番号	0957-65-1140	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>(活動場所) 南島原市深江町内、布津町内の高齢者、障害者の御宅</p> <p>(実施日程) 毎日、昼/夕</p> <p>(実施した生産活動)</p> <p>高齢者等の在宅者への対苦杯による食事の提供及び見守り、言葉かけ支援。</p> <p>(利用者数) 配達毎に1名参加</p>	<p><活動の様子></p>  <p>毎日、昼と夕食の食事を配達しており、利用者が一緒に保冷車に乗って食事の配達を行っております。</p>
<p><目的></p> <p>(地域連携活動のねらい)</p> <p>利用者の地域貢献と地域における障害者の理解の促進、啓発活動。</p> <p>(地域にとってのメリット)</p> <p>高齢の方や障害を持たれてる方が、安心して生活できる町作り。</p> <p>(対象者にとってのメリット)</p> <p>社会参加による貢献感の高まりが、自尊心や作業意欲の向上に繋がる。</p>	
<p><成果></p> <p>(実施した結果)</p> <p>毎日の配達で地域住民に認知されており、需要も増えている。</p> <p>(得られた成果)</p> <p>地域の方と直に触れあう事で、自尊心が高まり就労意欲に反映している。</p> <p>(課題点)</p> <p>配達先のお客様がお亡くなりになる等、喪失感に対するケアが必須。</p>	<p>配達先には、8名の在宅の方がいらっしゃり、高齢になられる方や障害を持たれている方がいらっしゃいます。</p> <p>皆さん、食事が届くのを楽しみに待たれており、配達する際に手渡ししながら、会話を楽しんでいます。日々の会話の中で、「〇〇さん、体調はどがんね？」等日常の会話を通し、体調や日々の様子の確認を取るように心掛けています。時には担当のケアマネや相談支援事業所とも情報交換を行っています。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>(連携した結果に対する意見)</p> <p>ディサービスでは、利用されている方々の食事に対する要望を聞いてもらいながら、食事内容を共に検討しつつ情報共有を図って、サービスの向上に努めています。また、利用者さんの中には夜の食事を提供していただいている方もいらっしゃり、ご家族の方からも安心していただいております。離れて暮らしていらっしゃるご家族もおられ、情報共有にご協力いただいております。</p> <p>ご自宅への配達していただけるので、安否や様子の確認をしてお報告いただけるので助かっています。</p> <p>(今後の課題)</p> <p>超高齢化社会、地域の過疎化が可視化できるほど進んでおり、コロナ禍や物価高騰により地域の小売業や商店等が廃業が進んでいくと考えています。また、移動インフラが少なくなっている地域の中で食事を提供できる事業者が少なく、「食のインフラ」として正健が担う役割は更に重要になってきます。地域にお住まいの方々、高齢の方、障害を持たれている方のために連携の推進に努めます。</p>			
連携先企業名	南島原市社会福祉協議会 ディサービスセンター布津	担当者名	管理者 山下信子